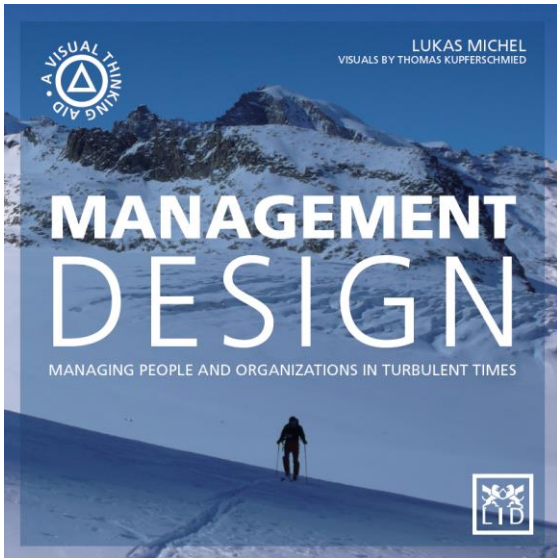


## Neues Management Arbeitsbuch für eine turbulente Zeit



### **'MANAGEMENT DESIGN: Managing People and Organizations in Turbulent Times – a visual thinking aid'**

Management in einer turbulenten Zeit braucht Veränderung. Dieses Buch bietet einen begeisternden visuellen Denkansatz für Unternehmer, Manager und Führungskräfte zum Überdenken von Handlungsoptionen und um die für ihr Geschäft passenden Wege zu finden, mit denen sie ihre Talente für Spitzenleistungen fördern und gleichzeitig die Fähigkeiten für den Umgang mit einem turbulenten Umfeld aufbauen.

Der Autor präsentiert Management als Fähigkeit, Modell oder System durch die gekonnte Kombination von Grafiken, Diagrammen und Text. Management Design ist immens wertvoll und befähigt Manager, gute Voraussetzungen für einfaches Denken, schnelle Entscheidungen, im Sinne der Strategie der Unternehmung richtiges Verhalten und zielgerichtete Handlungen zu fördern. Wenn Management Design artikuliert und geteilt wird, dann spart es Zeit, fokussiert die Aufmerksamkeit und setzt produktive Energien frei. Dieses Buch hilft Führungskräften, einen besseren Zugang zu ihrem Geschäft und dessen Aktivitäten zu finden. So wird es ein wertvolles Instrument zur Führung von Unternehmen, Organisationen und Menschen in einer sich weiterhin verändernden, turbulenten Zeit.

Zum Autor: Lukas Michel ist Managementberater mit einer dreissigjährigen Erfahrung als Manager in weltweit führenden Unternehmen. Er ist Gründer von AgilityInsights und Autor von The Performance Triangle.

Zum visuellen Design: Thomas Kupferschmied ist ein führender Grafikdesigner und unabhängiger Unternehmer, welcher junge Unternehmer berät und die Umsetzung von Start-ups unterstützt: [www.kupferschmied.ch](http://www.kupferschmied.ch)

MANAGEMENT DESIGN wird vom Global Drucker Forum 2014 in Wien auf der Liste der ‚Thought Leadership‘ Bücher aufgelistet. <http://www.manz.at/service/kunden/praxisliteratur/drucker/d.html>

LID Publishing (November 13, 2014)

ISBN-10: 1907794662 | ISBN-13: 978-1907794667

280 Seiten

## Referenzen für Management Design

“Building on The Performance Triangle concept and inspired by the timeless wisdom of great thinkers such as Peter Drucker and Henry Mintzberg, Lukas Michel’s new book focuses on the ‘how’ in today’s context of accelerating change and increasing complexity. It is rooted in real life experience and provides a well documented step-by-step guide with the aim of asking the right questions without prescribing the answers. Thus it is an important tool helping to transform organizations by striking a new balance between traditional control oriented management approaches and new custom designed management models to liberate the creative and innovative human capacities.”

-Dr. Richard Straub, Founder and Chairman, European Drucker Society, Vienna, Austria

“Management in turbulent times requires a modified inner attitude and a re-thinking in organizations. Based on a self-critical reflection of one’s own situation, executives get a guide to a successful transition to a new era of management.”

-Jochen Schmidt, CEO, InfraServ Logistics, Frankfurt, Germany

“Unlike most management books, which at best offer one or two useful ideas, Michel’s Management Design offers a rich integrated view of the issues faced by the leader of a complex organization. It provides not pre-packaged tips, but a thoughtful collection of ideas to give leaders a better insight into the dynamics that shape an organization.”

-David Creelman, Creelman Research, Toronto, Canada

“After phrasing the theory in his book Performance Triangle, Lukas Michel now introduces a fresh workbook called Management Design, which gives a pragmatic overview about organizational performance and the diagnostic mentoring methodology. This book truly enables the reader to work through the logic, gain new insights and provides a flavour of the potential power. Leaders and managers can easily gain new insights on improvement options. This book reflects Lukas’ personality and unlocks the full potential of people in ‘enabled organizations’ during turbulent times.”

-Michael Eckert, Senior Project Manager, Merck Group, Germany

“Rarely do we find this much clarity of purpose and clarity of approach in management literature. In his new book, Lukas brings his highly analytical and personal approach to the art of management to the next level. Very accessible, readable and – most importantly – applicable.”

-Hans Martin Graf, Head of Online/Mobile Banking & Retail Solutions, Credit-Suisse, Switzerland

## Management Dienstleistung: Diagnostisches Mentoring

Diagnostische Informationen und das Feedback von HR Direktoren, CEOs und Geschäftsführern in Organisationen weltweit haben eine Vielfalt von Nutzen für ihre Organisationen erfahren.

Einige dieser Nutzenaspekte sind auf der folgenden Seite beschrieben:

### Für Mitarbeitende

Setzt die Kreativität, Fähigkeiten und Talente von Mitarbeitenden und Teams frei

Hoch motivierte und engagierte Mitarbeitende, die besten Kundenwert bieten

### Für Organisationen

Bietet agile Antworten in dynamischen Märkten durch Zusammenarbeit und Teilen

Mehr Innovation im Management, im Geschäftsmodell und im Angebot

### Für Führungskräfte

Schnelle Entscheidungen und hohe Qualität der Problemlösung in heiklen Situationen

Hohe Handlungsfähigkeit in einem volatilen, komplexen und unsicheren Umfeld

### Für Kunden, Eigentümer und andere Stakeholders

Hohe Verlässlichkeit und Planbarkeit des Betriebs. Hohe Qualität der Dienstleistungen

Höhere Leistung in der gesamten Organisation und Wachstum

**Organisationen zukunftsfähig machen und Talente der Mitarbeitenden effektiv einsetzen.**

**Die Handlungsfähigkeit erweitern durch beschleunigte Veränderung in einer turbulenten Zeit.**

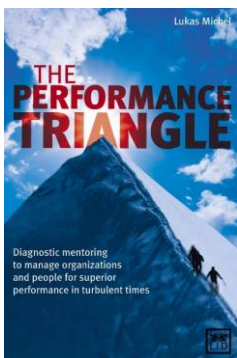
Kontaktieren Sie uns via [contact@AgilityInsights.com](mailto:contact@AgilityInsights.com) für mehr Informationen darüber, wie wir Ihnen helfen können, das Transformationsprogramm für Ihre Organisation zu gestalten. Oder besuchen Sie unsere Webseite [www.AgilityInsights.com](http://www.AgilityInsights.com) für weitere Informationen und eine Fülle von Gratis-Ressourcen.



### Das Management Arbeitsbuch

Michel L., Management Design: Managing People and Organizations in Turbulent Times: A Visual Thinking Aid

LID Publishing, London, November 2014



### Das Führungsbuch

Michel L., The Performance Triangle: Diagnostic Mentoring to Manage Organizations and People for Superior Performance in Turbulent Times,

LID Publishing, London, October 2013